

BUENOS AIRES, 06 SEP 2021

VISTO el Expediente Electrónico N° EX-2021-60574861-APN-ATT#MT, la Resolución de la Comisión Nacional de Trabajo Agrario N° 149 de fecha 19 de noviembre de 2020, y,

CONSIDERANDO

Que en el Expediente citado en el Visto obra el tratamiento de condiciones de trabajo y remuneraciones mínimas para el personal que se desempeña en la actividad de la FRUTILLA, en el ámbito de la Provincia de TUCUMÁN

Que analizados los antecedentes respectivos y habiendo coincidido las representaciones sectoriales en cuanto a la pertinencia de las condiciones de trabajo y del incremento en las remuneraciones mínimas para la actividad, debe procederse a su determinación

Que, asimismo, deciden instaurar una cuota aporte de solidaridad gremial aplicable sobre el total de las remuneraciones de los trabajadores que se desempeñan en el marco de la presente actividad, y determinar su plazo de vigencia, límites de aplicación y modo de percepción por la entidad sindical signataria

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las facultades conferidas por el artículo 89 de la Ley N° 26 727 y la Resolución de la Comisión Nacional de Trabajo Agrario N° 149 de fecha 19 de noviembre de 2020

Por ello,

LA COMISIÓN NACIONAL DE TRABAJO AGRARIO**RESUELVE**

ARTÍCULO 1° - Fíjense las condiciones de trabajo y remuneraciones mínimas para el personal que se desempeña en la actividad de la FRUTILLA, en el ámbito de la Provincia de TUCUMÁN, las que tendrán vigencia a partir del 1° de junio del 2021, hasta el 31 de mayo del 2022, conforme se consigna en el Anexo que forma parte integrante de la presente Resolución

ARTÍCULO 2° - Las remuneraciones establecidas en la presente mantendrán su vigencia aún vencido el plazo previsto en el artículo 1°, y hasta tanto no sean reemplazadas por las fijadas en una nueva Resolución

ARTÍCULO 3° - BONIFICACIÓN POR ANTIGUEDAD Se establece para todos los

trabajadores comprendidos en la presente actividad, una Bonificación por Antigüedad sobre la remuneración básica de la categoría que revista el trabajador, por cada año de servicio, conforme lo establecido por el artículo 38 de la ley N° 26 727

ARTÍCULO 4° - Las remuneraciones establecidas en la presente Resolución no incluyen la parte proporcional del Sueldo Anual Complementario. A los efectos de la liquidación del mismo se aplicará lo dispuesto por la Ley N° 23 041 y sus modificatorias

ARTÍCULO 5° - Los salarios básicos indicados en la presente Resolución, absorberán hasta su concurrencia los mayores importes que estén abonando los empleadores por decisión voluntaria o por acuerdo de partes

ARTÍCULO 6° - Los integrantes de la Comisión Nacional de Trabajo Agrario se comprometen a reunirse a partir del mes de noviembre del 2021, a fin de analizar las posibles variaciones económicas acaecidas desde la entrada en vigencia de la presente Resolución que podrían haber afectado a las escalas salariales fijadas en el artículo 1°, y la necesidad de establecer ajustes sobre éstas

ARTÍCULO 7° - Establécese que los empleadores actuarán como agentes de retención de la cuota de solidaridad que deberán descontar a los trabajadores comprendidos en el marco de la presente Resolución, que se establece en el DOS POR CIENTO (2%) mensual sobre el total de las remuneraciones de dicho personal. Los montos retenidos en tal concepto deberán ser depositados hasta el día 15 de cada mes en la cuenta especial de la U A T R E N° 26-026/48 del Banco de la Nación Argentina. Los afiliados a la asociación sindical signataria de la presente quedan exentos de pago de la cuota solidaria. La retención precedentemente establecida regirá por la vigencia de la presente Resolución

ARTÍCULO 8° - LICENCIA ESPECIAL PARA EXÁMENES MEDICOS. Todas las trabajadoras comprendidas en la presente Resolución gozarán de una licencia especial paga de UN (1) día al año en la temporada, para su asistencia a un centro médico público o privado con el objeto de realizar exámenes mamarios y ginecológicos

ARTÍCULO 9° - DELEGADOS INTERNOS. Los delegados internos de las plantas de empaque y de cosecha de frutilla tendrán derecho a una licencia con goce de sueldo de SETENTA Y DOS (72) horas mensuales como máximo en concepto de crédito gremial horario. La licencia gremial podrá ser utilizada en jornadas enteras o distribuidas en distintas horas por día, debiendo el beneficiario comunicar por escrito a la empresa con una antelación no menor a un día la ocasión en que hará uso de la licencia y la extensión de la misma

ARTÍCULO 10 - Los empleadores de la actividad de cosecha y empaque de frutillas en la


Dr. Marcelo Claudio BELLOTTI
Presidente
Comisión Nacional de Trabajo Agrario

Provincia de TUCUMÁN, cumplirán con lo establecido en la Ley N° 22 431 -sistema de protección integral de los discapacitados - y en su caso con las normativas de la Ley N° 25 785- cobertura de puestos de trabajo en programas sociolaborales que se financien con fondos del estado nacional

ARTÍCULO 11 - A los efectos previstos en la cláusula anterior, los empleadores ocuparán personas con discapacidad que reúnan condiciones de idoneidad para el cargo en una proporción no inferior al CUATRO POR CIENTO (4%) de la totalidad de su personal, para lo cual se establecerán reservas de puestos de trabajo a ser exclusivamente ocupados por ellas, para lo cual comunicarán a la delegación provincial de la U A T R E , en forma fehaciente y previo al inicio de cada temporada, el número de vacantes existentes dentro de las distintas modalidades de contratación a ser cubiertas por personas con discapacidad, con una descripción del perfil del puesto a cubrir

ARTÍCULO 12 - Se declara el día 8 de octubre de cada año como "Día del trabajador de la actividad de la frutilla" A los efectos remuneratorios regirán las condiciones establecidas en las Resoluciones C N T A N° 7 de fecha 5 de mayo de 2004 y N° 71 de fecha 03 de diciembre de 2008

ARTÍCULO 13 - Queda prohibido a los empleadores ocupar a menores en edad de no empleabilidad en cualquier tipo de actividad, persiga o no fines de lucro En este caso resultara de plena aplicación las modificaciones establecidas por la Ley N° 26 390 sobre Prohibición del Trabajo Infantil y Protección del Trabajo Adolescente, y lo establecido por la Ley N° 26 727

ARTÍCULO 14 - ROPA DE TRABAJO Al personal que preste servicios en las plantas de embalaje de frutilla se le proveerá de UN (1) equipo de ropa de trabajo (pantalón y camisa) al año, y al personal que preste servicios de cosecha de frutillas se le proveerá de UN (1) equipo de ropa de trabajo (pantalón y camisa) al año La provisión de estos equipos responderá a las modalidades de cada empresa y a la época del año de entrega Este artículo será de aplicación para el personal que cumpla las funciones de cosecha y embalaje de frutillas Se fija como fecha de entrega de los equipos de ropa de trabajo al inicio de cada ciclo agrícola, con plazo máximo de tolerancia fijado al 15 de agosto del año respectivo

ARTÍCULO 15 - JORNADA LABORAL La jornada laboral de los trabajadores comprendidos en el Régimen de Trabajo Agrario, instituido por la Ley N° 26 727 y su Decreto Reglamentario N° 301/13, se rige por lo dispuesto en el TITULO VI de dicha norma y por la Resolución C N T A N° 71/08, en todo cuanto no se oponga al mismo

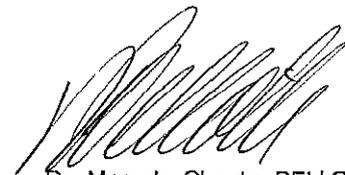


Dr. Marcelo Claudio BELLOTTI
Presidente
Comisión Nacional de Trabajo Agrario

ARTÍCULO 16 - El personal ocupado en la actividad de la FRUTILLA, en el ámbito de la Provincia de TUCUMÁN queda comprendido dentro de las disposiciones sobre CONDICIONES DE TRABAJO Y ALOJAMIENTO establecidas en la Resolución C N T A N° 11/11

ARTÍCULO 17 - Regístrese, comuníquese, publíquese y dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese

RESOLUCIÓN C N T A N° 160.1



Dr. Marcelo Claudio BELLOTTI
Presidente
Comisión Nacional de Trabajo Agrario

ANEXO

REMUNERACIONES MÍNIMAS PARA EL PERSONAL QUE SE DESEMPEÑA EN LA ACTIVIDAD DE LA FRUTILLA, EN EL ÁMBITO DE LA PROVINCIA DE TUCUMÁN -

VIGENCIA: a partir del 1° de junio del 2021, hasta el 31 de mayo del 2022.-

	Por mes sin SAC \$	Por día sin SAC \$
Peón general	43 888,50	1 755,54
Auxiliares (conductores tractoristas, clarkistas, encargado de cámara, lavado, tamañado, embalado)	48 268,50	1 930,74
<u>Tareas de cultivo:</u>		\$
Colocación de mulching (por rollo, por persona que intervenga en la operación)		111,84
Perforación de mulching (por cada MIL (1 000) metros de surco perforados)		528,67
Plantación por cada MIL (1 000) plantines, por persona que intervenga en la operación		587,57
Riego por turno de CUARENTA (40) minutos, por persona que intervenga en la operación		186,26
Fumigación por cada MIL (1 000) litros aplicados, por persona que intervenga en la operación		587,59
<u>Tareas de cosecha:</u>		\$
Cosechador (por kilo)		8,74
Raso cosechado (por 5 kilos)		43,79
Cajón cosechado y embalado (por 5 kilos)		54,76
Cubetas embaladas (por 500 gramos X 4)		43,79

Tareas de embalaje:

	\$
Por caja de 2 kilos	12,49
Por caja de 5 kilos seleccionado	15,66
Caja seleccionada por 4 kilos	16,37
Plastificado y etiquetado	3,80

Tareas de limpieza:

	\$
Despallado (por kilo limpio de frutilla)	8,64
Lavado (por tonelada, por persona que intervenga en la operación con maquinaria)	123,56
Tamaño (por tonelada, por persona que intervenga en la operación con maquinaria)	123,56



Dr. Marcelo Claudio BELLOTTI
Presidente
Comisión Nacional de Trabajo Agrario